

Stønader: Uføreytelser og arbeidsavklaringspenger

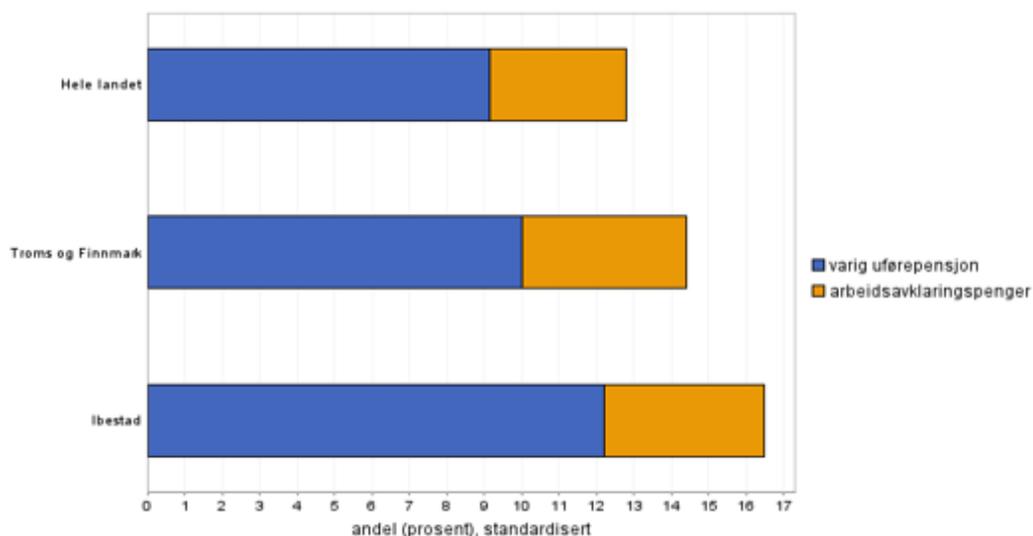
Tabell 31: Mottakere av uføreytelser, kjønn samlet. Andel i prosent, standardiserte tall.

Mottakere av uføreytelser			2014- 2016	2015- 2017	2016- 2018	2017- 2019	2018- 2020
Hele landet	varig uførepensjon	18-44 år	2,6	2,7	2,9	3,1	3,4
		45-66 år	16,3	16,3	16,3	16,4	16,6
	arbeidsavklaringspenger	18-44 år	4,0	3,9	3,8	3,6	3,4
		45-66 år	5,3	5,0	4,8	4,4	4,0
Troms og Finnmark	varig uførepensjon	18-44 år	2,6	2,7	2,8	3,0	3,3
		45-66 år	19,7	19,3	18,9	18,7	18,8
	arbeidsavklaringspenger	18-44 år	4,7	4,6	4,6	4,3	3,9
		45-66 år	6,3	6,2	6,0	5,6	5,0
Ibestad	varig uførepensjon	18-44 år	4,8	5,2	:	5,4	5,4
		45-66 år	24,5	24,1	:	22,1	21,7
	arbeidsavklaringspenger	18-44 år	4,8	4,7	4,5	4,3	3,9
		45-66 år	6,1	5,3	5,1	5,0	4,7

Kilde: Kommunehelse statistikkbank

Antall og andel personer som mottar uføreytelser samlet, varig uførepensjon og arbeidsavklaringspenger i prosent av befolkningen i alderen 18 - t.o.m. 66 år. Statistikken viser 3 års glidende gjennomsnitt. Uføreytelser er stønadsordninger for å sikre inntekt til livsopphold for personer 18-66 år som har fått inntektsevnen varig nedsatt på grunn av sykdom eller funksjonshemning. Det er mulig å motta både varig uførepensjon og arbeidsavklaringspenger samtidig, men de dette gjelder telles bare én gang i samlede uføreytelser

Figur 26 Figur 25 Mottakere av uføreytelser, kjønn samlet, 18-66 år, andel i prosent, standardisert, 2018-2020



Kilde: KommuneHelse statistikkbank

Figur 27 Mottakere av uføretrygd, kommuner i Troms, 2021 - 2023. Andel i prosent



PST220 Mottakere av uføretrygd. Fylke og kommune. Antall og andel. Geografi 2020

Fylke og kommune. Andel av befolkning

Rapport oppdatert: 02.02.2024

		Prosent av befolkningen 18-67 år***)			
Fylke	Kommune	Desember 2021	Desember 2022	Desember 2023	Endring fra året før
55 Troms - Romsa - Tromssa		11,3	11,2	11,0	-0,1
55 Troms - Romsa - Tromssa	5501 Tromsø	8,1	8,0	8,0	-0,1
55 Troms - Romsa - Tromssa	5503 Harstad - Hårstak	12,5	12,5	12,3	-0,2
55 Troms - Romsa - Tromssa	5510 Kvæfjord	16,5	15,8	15,4	-0,3
55 Troms - Romsa - Tromssa	5512 Dieiddanuorri - Tjeldsund	16,4	16,6	15,7	-0,9
55 Troms - Romsa - Tromssa	5514 Ibestad	16,6	15,0	14,5	-0,4
55 Troms - Romsa - Tromssa	5516 Gratangen	19,0	19,4	19,8	0,4
55 Troms - Romsa - Tromssa	5518 Loabák - Lavangen	18,9	19,7	19,1	-0,5
55 Troms - Romsa - Tromssa	5520 Bardu	7,1	7,0	7,1	0,1
55 Troms - Romsa - Tromssa	5522 Salangen	15,0	14,7	15,0	0,3
55 Troms - Romsa - Tromssa	5524 Målselv	12,0	11,8	12,0	0,3
55 Troms - Romsa - Tromssa	5526 Sarreisa	13,4	12,8	12,5	-0,3
55 Troms - Romsa - Tromssa	5528 Dyrøy	20,0	20,7	20,6	-0,1
55 Troms - Romsa - Tromssa	5530 Senja	15,5	15,3	15,3	0,0
55 Troms - Romsa - Tromssa	5532 Balsfjord	16,5	16,3	15,7	-0,6
55 Troms - Romsa - Tromssa	5534 Karlsøy	17,1	16,6	15,7	-0,9
55 Troms - Romsa - Tromssa	5536 Lyngen	16,7	17,1	16,6	-0,4
55 Troms - Romsa - Tromssa	5538 Storjord - Omasvuotna - Omasvuono	14,6	14,4	14,2	-0,2
55 Troms - Romsa - Tromssa	5540 Gáivuotna - Kåfjord - Kaivuono	18,6	18,6	18,0	-0,7
55 Troms - Romsa - Tromssa	5542 Skjervøy	15,7	15,8	16,3	0,5
55 Troms - Romsa - Tromssa	5544 Nordreisa - Ráisa - Raisi	15,4	15,1	14,5	-0,6
55 Troms - Romsa - Tromssa	5546 Kvænangen	17,6	18,6	17,1	-1,4

Kilde: NAV Sør-Troms

Tabell 32 Mottakere av arbeidsavklaringspenger, alle aldre, kvartalsvis gjennomsnitt, 2021 og 2022

Mottakere av arbeidsavklaringspenger, 2021 og 2022								
	2021 K1	2021 K2	2021 K3	2021 K4	2022 K1	2022 K2	2022 K3	2022 K4
Ibestad	4,1	3,8	3,8	3,9	4,7	4,6	4,3	3,7

Kilde: NAV Sør-Troms

Status: Noe høyere andel som mottar arbeidsavklaringspenger sammenlignet med landet, og litt lavere enn fylket. Trenden fra 2018-2020 ser ut til å være gjeldene også i 2022: 4,7, 4,6, 4,3 og 3,7 % kvartalsvis andel arbeidsavklaringspenger.

Høyere andel enn både fylket og landet som mottar varig uførepensjon, trenden ser ut til å være nedadgående. Varig uførepensjon Ibestad: 16,6 % i -21, 15 % i -22 og 14,5 % i 2023.

Mulige årsaker: Antageligvis sammensatte og komplekse årsaker: Fysisk og psykisk sykdom, belastninger i livssituasjon, usikker arbeidssituasjon, livsstilsfaktorer, utdanningsnivå, jobbtilbud i området og bortfall av arbeidsplasser for innbyggere uten høyere utdanning, holdninger til og praksis i forbindelse med sykemeldinger og uføre-trygding.

Mulige konsekvenser: Gruppen som mottar uføreytelser er en utsatt gruppe helsemessig (fysisk og psykisk) og materielt. Hvor mange som mottar uføreytelser er en indikator på helsetilstand, men må ses i sammenheng med næringslivet, utdanningsnivået og jobbtilbudet i kommunen.